

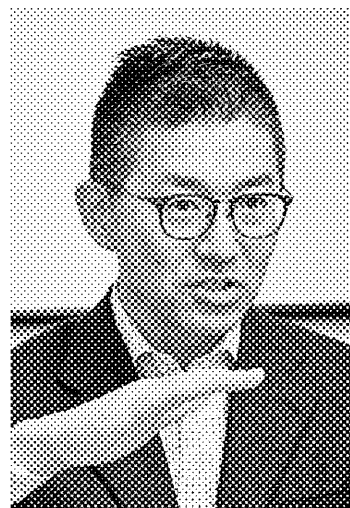
リスキリング 変革の礎

生成人工知能(AI)の活用が広まり、パソコン(PC)業界にもAIの波が押し寄せる中、日本HP(東京都港区、岡戸伸樹社長)は従業員のリスキリング(学び直し)に力を注ぐ。社員の自発的なキャリアづくりをモットーに掲げるが、社員に任せきりにするのではなく、キャリア形成の支援を手厚くして変化に対応できる社員を育てる。岡戸社長に取り組みを聞いた。

「社員の学び直しについて」
「シヨブ型の人事制は自ら手を挙げて異動度を採用している。応募できる仕事、学び直しは自然に会社で定着してきた。例え、会社全体が転職市場のようなもので、社員が社内ですら職を替える際も基本的な身に付ける」

日本HP社長

岡戸 伸樹氏



AIでキャリア構築支援

「社員のキャリア形成を支援するために『キャリア構築支援』を導入しました。」

「キャリア構築を支援するために『キャリア構築支援』を導入しました。」

「キャリア構築を支援するために『キャリア構築支援』を導入しました。」

(阿部未沙子)
(随時掲載)