

週1回程度だったテレワークがほぼ毎日に変わって1年が過ぎました。

1年前まではここまで劇的に働き方が変わるとは考えてもいみせんでした。今後、テレワークは基本の業務形態として定着していくと思いますので、この1年で感じた課題や取り組みを振り返ってみたいと思います。

当社は10年以上前からテレワークを取り入れていますが、ジョブ型組織のため、個人の役割や目標が明確になっており、全員が基本テレワークに移した時にも業務上の大きな混乱はなく、一人一

女性管理職が語る

在宅1年で実感、言葉の力

HPコーポレーション 事業本部 部長
日本コンピュータシステム 部長

沼田 綾子氏



ぬまた・あやこ 2001年、コンパックコンピュータ（現日本HP）入社。Eコマースやマーケティングの部署を経て16年にコンシューマーPC製品部へ異動。17年5月から現職。

きつく伝わってしまったり、有言無言で部署横断のランチ会や子育て中のメンバーとおしゃべり会を実施したりしています。

とがないので、例えばミートイニングの際には本題に入る前にちょっとした雑談を交わしたり、有言無言で部署横断のランチ会や子育て中のメンバーとおしゃべり会を実施したりしています。

大きな変化に対応するのは負担がかかります。ただ、変化を前向きに捉え、もがいた先に突破口を見つけることができます。

1年間、会社としても全体戦略や進捗を共有する機会を増やしています。

この環境の中で大きく減少してしまう可能性のあるのが、職場で自然に存在していたインフォーマルなコミュニケーションです。業務の合間のたわいもない談笑が部署や役割を越え社員同士のゆるやかな結びつきを作っていました。今はいままでのように思いません。

今はいままでのように思いません。今はいままでのように思いません。

今はいままでのように思いません。今はいままでのように思いません。

今はいままでのように思いません。今はいままでのように思いません。